

PRINCIPIUM SRL

ROMA - Italia | Programmazione, consulenza informatica e attività annesse

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo

↗ 64/100

Percentile

80°



Scorecard

Data di pubblicazione: 26 Nov 2024 Valida fino al: 26 Nov 2025

Punteggio complessivo

Percentile

80°

↗ 64/100



Ambiente

Medio impatto sul punteggio



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



Etica

Basso impatto sul punteggio



Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



Ambiente

Medio impatto sul punteggio



Ambiente | Politiche

Alto impatto sul punteggio



Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale sui rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Basso impatto sul punteggio



Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Obiettivi fissati

Ambiente | Misure

Alto impatto sul punteggio



Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Audit energetico e/o del carbonio
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati

Aree di miglioramento

Media priorità	Dichiara misure sulla gestione dei rifiuti, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto
----------------	---

Ambiente | Certificazioni Medio impatto sul punteggio100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)
--

Ambiente | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	No information related to reporting on total weight of waste recovered
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Ambiente | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 17 ott 2024 al 17 ott 2029

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio

→ 70/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Alto impatto sul punteggio

→ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

→ 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Alto impatto sul punteggio

→ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Valutazione regolare della performance individuale
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
SA8000 certification

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● ↘ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 17 ott 2024 al 17 ott 2029

Etica Basso impatto sul punteggio ● ↗ 60/100

Etica | Politiche Alto impatto sul punteggio ● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche
Bassa priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sul conflitto di interessi
Bassa priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Etica | Adesioni Basso impatto sul punteggio ● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
-----------------------------	---

Etica | Misure Alto impatto sul punteggio ● ↘ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione
Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Etica | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

↗75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

ISO 27001 certified (certification of information security management system)
Certificazione specifica sull'etica commerciale

Etica | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

→0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche
---------------	---

Etica | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

→75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 17 ott 2024 al 17 ott 2029

Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio

● → 50/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● → 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Alta priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● ↗ 25/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione a iniziative esterne sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Misure

Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Alta priorità

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media priorità

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

→ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 17 ott 2024 al 17 ott 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.